

君 JUNHE | 君合律师事务所

环境、社会及治理

ESG 报告

2024



报告编制说明

本报告是君合律师事务所发布的第一份《环境、社会和治理 (ESG) 报告》，在总结君合建所三十五年来所取得的环境、社会和治理成就的基础上，重点阐述了君合2024年度在ESG方面理念、行动与绩效，回应利益相关方的关切。

报告的主体范围

本报告披露信息的主体范围是君合律师事务所及其境内分支机构。

报告的时间范围

本报告为年度报告，其起止时间为2024年1月1日至2024年12月31日。为提供背景信息及确保连贯性，部分内容发生在该起止时间前后，均已标注具体时间。

报告的数据来源

本报告中披露的数据和信息，部分来自君合内部资料和数据统计，部分来自第三方评估机构，君合对相关数据和信息的真实性和准确性负责。

报告的编制依据

本报告编制时参照了多项国内外权威标准与框架，包括：全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》、联合国可持续发展目标企业行动指南 (SDGS)、中华人民共和国财政部《企业可持续披露准则——基本准则 (试行)》和中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南》(CASS-ESG 5.0)。同时，我们结合律师事务所的行业特性与ESG实践，在适当借鉴上述标准的基础上，完成了本报告的撰写工作，力求内容兼具专业性、透明性和行业相关性。

报告的批准

本报告于2025年9月经君合管委会批准发布。

联系方式

如您对本报告的任何内容有任何意见或建议，欢迎您通过以下方式与我们联系：

电子邮箱：junhebj@junhe.com

电话：010-85191300

地址：北京市东城区建国门北大街8号华润大厦20层

目录

02 ESG管理体系

- 2.1 ESG战略规划
- 2.2 ESG管理组织架构
- 2.3 环境战略规划
- 2.4 社会战略规划
- 2.5 治理战略规划

04 社会篇

- 4.1 员工权益保护
- 4.2 利益相关者权益
 - 4.3 社会公益
 - 4.3.1 法律公益
 - 4.3.2 教育公益
 - 4.3.3 残障公益
- 4.4 参政议政和社区参与

06 致谢

01 报告概述

- 1.1 主任致辞
- 1.2 关于君合
- 1.3 2024年ESG大事记

03 环境篇

- 3.1 能源资源管理
 - 3.1.1 环境数据监测
- 3.2 气候变化应对
- 3.3 环境管理体系

05 治理篇

- 5.1 律所治理
- 5.2 质量与风险控制
- 5.3 信息与数据安全



01

报告概述



1.1 主任致辞



华晓军

君合律师事务所主任

2024年是君合律师事务所成立的三十五周年。自1989年创立以来,君合砥砺前行,由小及大,这一路的成长凝聚着数代君合人不懈的拼搏与努力。今日,我们满怀诚挚,邀请您品读《君合律师事务所2024年度ESG报告》,共同见证君合成立三十五年来在环境、社会与治理领域所取得的累累硕果。

在经济发展的宏大舞台上,ESG理念犹如一面明镜,为深度剖析企业价值以及精准勾勒长期规划提供了广阔视野。在君合的发展征程中,我们始终锚定目标,致力于成为一家立足中国、享誉国际的一流律所。在追求卓越的道路上,我们深知专业价值与社会价值的统一是发展的关键,积极回应社会的多元期待,期望借助可持续发展的力量,赋能整个价值链的伙伴,实现共同进步与发展。

在环境方面，我们持续关注能耗和温室气体排放，加大绿色办公投入，推动办公场所节能减排，并积极参与生态保护公益项目。作为法律与咨询领域的领航者，我们积极发挥自身专业优势，参与环境保护和可持续发展相关法律法规的研究，输出专业成果，为保护生态环境的社会力量提供支持。同时，我们协助客户应对气候变化相关的法律风险与机遇，从新能源项目开发到碳交易法律架构设计，全方位助力客户绿色转型。



在社会方面，我们始终注重平衡事务所运营与员工的多元需求，在建立并实施绩效激励和奖惩机制的同时，全力营造包容、开放、健康、友好的工作氛围，助力员工在职业成长道路上既能收获乐趣与动力，又能拥有满满的成就感。我们坚信“微光汇聚，温暖人心”，持之以恒地投身教育公益、法律公益、环境公益和残障公益事业，以点滴之力践行社会责任，并牵手更多的公益伙伴，共同用爱心和善意浇灌公益之花。

在治理方面，我们继续完善内部治理体系，在新设“文化和合伙人关怀委员会”的同时组建了打通各行政职能部门的ESG工作组，以确保事务所发展方向与ESG理念深度融合。我们通过制度建设强化风险管控，持续梳理业务流程，及时发现并改进潜在问题，保障律所稳健运营。我们通过全面实施权限管理的知识管理系统发布管理数据和制度，遵循“应知尽知”的原则实施透明运营，提升管理公信力。

历经三十五载的春华秋实，如今，我们怀着深深的敬意与自豪，正式向您呈上精心编制的第一个ESG年度报告，在总结历史积累的基础上，详细展现2024年中君合在ESG领域的深耕细作以及取得的宝贵实践成果。站在历史发展的交汇点上，我们目睹了ESG理念在全球范围内的无界传播，以及其正重塑商业生态的壮丽画卷。我们坚信，在ESG理念的科学引领下，君合必将书写出更加璀璨夺目的法律服务篇章，为推动社会的全面进步以及法治建设的不断完善，贡献出更为强大的君合力量。

1.2 关于君合

JUNHE LLP



君合律师事务所成立于1989年，是中国最早获批设立的合伙制律师事务所之一。截至2024年底，君合已在海内外拥有十四个办公室和逾千人的专业团队，是国际公认的、卓越的中国大型综合律师事务所之一。

以提供精品服务为立所之本

君合致力于在商业与诉讼领域提供一流的法律服务，在中国律师业重建和发展过程中的先锋作用业内共知。

术业有专攻。君合以律师执业领域为横、客户项目所需为纵，构建精细分工的律师团队和按需配置的项目小组，努力满足客户对专业化和综合性高端法律服务的需求。君合对精品服务的锲而不舍，为其赢得了优质高效的口碑。

以坚持独立审慎为成长之源

君合坚持独立发展、审慎扩张的原则。在中国内陆，君合以北京总部为依托，在上海、广州、深圳、杭州、成都、西安、青岛、大连和海口建立了自己的办公网络，布点覆盖中国主要的政治、经济和金融中心、以及经贸活跃的东部和南部沿海地区。

跟随中国客户的海外业务扩张步伐，君合在中国香港和美国纽约两个国际金融中心、以及美国硅谷、西雅图两个国际高科技产业中心分别设立了有当地执业资质的办公室，将优质服务从客户在华总部基地延伸到海外投融资和科技活动的前沿。

君合对海内外所有办公室实行一体化的管理，是真正做到以客户利益为中心、内部资源共享的合伙制律师事务所。

以海纳四方人才为发展之道

君合深知律所的核心竞争力在于人才，始终不遗余力争取吸引最优秀的法律人才加入团队。君合的律师大多毕业于国内外顶尖的法律院校，不少成员曾是资深的政府官员、法官、会计师、税务师或科学家，或曾就职于知名的国际律师事务所或投资银行。

除中国律师资格之外，君合有相当一部分律师拥有美国、英国、澳大利亚、新西兰和香港等法域的律师资格，并能以中文、英文、日文、德文等多语种为客户提供服务。

多年来，君合律师的优秀代表在国际组织、政府部门、行业协会和仲裁机构兼任各类重要职务，并在参与国家立法、出版专业论著、组织学术研讨、担任客座教授等领域表现出色。

以秉持创新不辍为常青之方

通过不断创新获得成长动力是君合一贯秉持的方略。无论是改革开放之初摸着石头过河的大型外商投资，还是九十年代史无前例的国企大改制，无论是新世纪广泛融合境内外资本市场的深度运作，还是互联网时代层出不穷的产业创新，在法律服务领域，君合始终以敢为天下先为己任，创新不辍。

在创造国内市场众多第一的同时，君合不但与客户共同成长，也收获了行业领先地位和客户的高度赞誉。

以倡导强强联合为纵横之策

在全球一体化的大背景下，君合相信仅凭一己之力绝无可能逾越绝国殊俗。唯有强强联手，打破文化差异和知识背景的隔阂，才能使客户受益于规模效应和国际经验，获得真正一流的跨境法律服务。

凭借出色的业绩和声誉，君合成为了LexMundi和Multilaw两大国际知名独立律师协作组织中唯一代表中国的成员，并与数量众多的优秀海外律所建立了紧密的协作关系，从而得以借助这些组织和协作所，将优质法律服务有效延伸到客户业务所需的世界每一个角落。



1.3 2024年ESG大事记

一月 召开第一次全体合伙人大会, 审议通过2024年预决算和2025年预算方案

启动律师薪酬改革, 发布“君合境内办公室律师薪酬改革方案”

新设“君合文化和合伙人关怀委员会”, 同步发布职责清单

发布“君合业务组组长职责清单”

修订并发布“君合证券法律服务项目内核制度”

二月

完成“君合管理制度”的年度修订并发布
启动事务所职业责任商业保险的采购工作
职业发展委员会完成解聘和不续约复核工作

三月

与北京法援基金会续签“西部律师研修计划第二季”, 捐款50万元用于资助西部省市律师到京交流培训

发布涉俄业务风险通知

举办初级律师午餐交流会

将河北阜平县大台乡玉华希望小学纳入君合公益助学范畴, 开通“云课堂”

四月

举办西安分所开业仪式
召开无限权益合伙人大会, 晋升18名律师为合伙人
正式启动ISO9001和ISO14001认证工作
通过碳中和专项基金资助中国首个《生物多样性信用方法学》研编项目
举办法律实习生午餐交流会

五月

修订并发布“君合业务协同制度”, 加强对跨法域业务协同的风险管控

就“权益制合伙人和顾问业绩考核办法”草案征求入伙资格审核委员会和战略委意见

成功举办君合35周年“专业大会”12小时直播活动

与聆画廊合作举办自闭症儿童画作公益义卖

完成新晋升合伙人业务和管理培训

举办法律实习生午餐交流会

举办第四届君合夏季公益音乐会, 邀请河北阜平台峪乡台峪小学师生来京, 在公益音乐会演唱。

六月

接收“北大法学院涉外律师联合培养项目”3名实习生入所实习
北京、上海和广州办公室分别接收“香港中联办法律部国际青年法律交流会组织
的法学院校学生赴北京、上海律师实习项目”共11名香港学生入所实习

1.3 2024年ESG大事记

七月 发布“权益制合伙人和顾问业绩考核办法”征求意见稿,向全体合伙人征求意见
完成事务所职业责任商业保险的采购,保险生效
举办初级律师午餐交流会

八月

启动国别专辑建设工作,建立中国企业境外投资热点国家的外资法律数据库
发布“对外订立法律服务相关协议的规则”征求意见稿,向全体合伙人征求意见
举办法律实习生午餐交流会
为君合希望小学考上大学和高中的毕业生颁发奖学金

九月

参与北京东城律协跟湖北十堰律协举办的共建项目,接待湖北十堰4位律师在北京办公室交流三个月
职业发展委员会启动中高级律师考评谈话和人文关怀活动
举办初级律师午餐交流会

十月

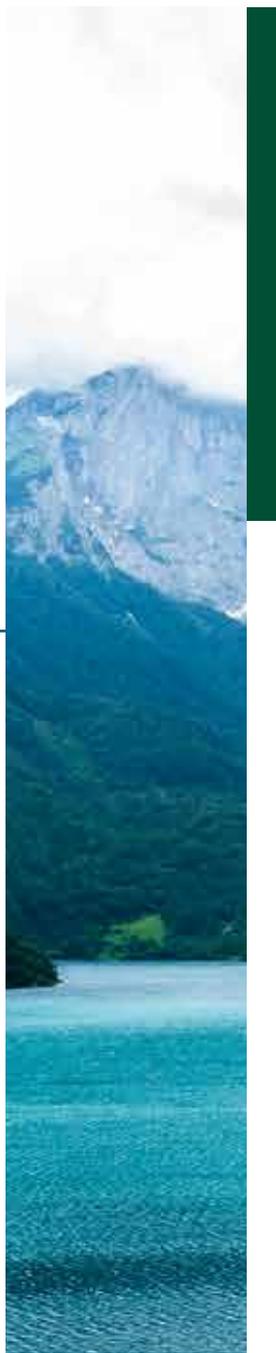
召开第二次全体合伙人大会,审议通过“权益制合伙人和顾问业绩考核办法”
发布“对外订立法律服务相关协议的规则”
参与北京法援基金会主办的第六期西部律师交流活动,接待5位西部律师在北京办公室交流一个月
完成ISO27001认证的到期复评
举办法律实习生午餐交流会
“怡学计划”资助2位玉华希望小学老师到北京培新小学做短期培训交流

十一月

发布“关于客户和案件开发角色归属的基本规则”征求意见稿,向全体合伙人征求意见
修订并发布“君合行政人员退休的若干规定”

十二月

管理委员会决定开办重庆分所
发布“资深和中级律师市场开发潜力评测体系”
职业发展委员会完成中高级律师考评谈话和人文关怀活动,四个月共访谈115名中高级律师



02

ESG管理体系



2.1 ESG战略规划

君合相信，律所之树若要根深叶茂、历久弥新，仅凭对经济效益的单一追求远非足够，更需在保护环境、促进社会福祉及内部治理卓越性上并蒂开花，方能铸就基业长青。在国家加速法治社会建设、深度参与全球治理规则制定的关键时期，我们应积极行动起来，以国际一流律所的全面标准持续完善自身建设。



顺应发展趋势：

在全球可持续发展已成为重要议题的背景下，各行各业都在积极关注和推进ESG相关工作。作为专业的法律服务机构，君合也需紧跟这一趋势，将ESG理念融入自身发展，以提升竞争力，满足客户日益增长的ESG需求，拓展业务领域和市场空间。

提升品牌形象与声誉：

通过践行ESG理念，君合能够展现其对社会和环境的责任与担当，树立良好的品牌形象，增强品牌声誉和社会影响力，吸引更多的优质客户和人才，为律所的长期稳定发展奠定基础。

管理风险与把握机遇：

ESG因素与企业的风险和机遇密切相关。君合通过识别和评估ESG相关风险，能够提前制定应对措施，降低潜在风险对律所业务的影响。同时，把握ESG带来的机遇，如开拓环境合规、绿色金融、数据合规等新兴业务领域，为律所创造新的增长点。



2.2

ESG管理组织架构

管理委员会直接领导ESG工作：

管理委员会由合伙人大会选举产生，是事务所的日常决策机构和常设管理机构。管理委员会直接负责事务所的ESG管理工作，审议事务所ESG发展战略、短中长期工作规划，审议ESG管理办法、ESG报告，审议ESG目标达成情况、风险评估结果、实质性议题判定等，确保ESG理念贯穿于律所的所有业务和运营活动中。

设立ESG工作组：

管理委员会成立ESG工作组，作为日常执行机构负责具体推进ESG相关工作，包括识别与评估ESG相关风险对事务所经营发展的影响，识别ESG实质性议题，搭建ESG管理体系，制订ESG管理办法，撰写ESG报告，利益相关方沟通等。工作组除包含来自事务所各相关行政管理条线的成员外，还加入了事务所环境、社会、公司治理等业务条线的合伙人和律师，以确保ESG工作的专业性和全面性。

成立ESG业务部：

管理委员会梳理并整合EHS、绿色能源和绿色金融、公司治理三大业务板块，成立了ESG业务部，其成员分布在北京、上海、深圳、成都等办公室，全方位为不同行业、多元化需求的企业提供ESG相关的一站式法律服务。

合伙人大会

管理委员会			审核委员会	
管理部门	专门委员会		业务部门	
.....	战略发展委员会	职业发展委员会	风险控制委员会
ESG工作组	内核委员会	信息安全委员会	文化和关怀委员会	ESG业务部
	财务管理小组	利益冲突审查小组		

节能减排与资源节约：

实施节能减排措施，如采用节能设备、优化办公区域的照明和空调系统等，降低能源消耗；推行少纸化办公，减少纸张使用，提高纸张的回收利用率；加强水资源管理，采用节水器具，减少水的浪费。

2.3 环境战略规划



绿色办公与可持续运营：

选择环保、可持续的办公用品和设备，优先采购具有环境标志的产品；在办公室迁址时，选择取得国际通行环保资质认证的办公楼，确保办公环境健康安全；在办公场所的设计和装修中，采用环保、可再生的材料，提高室内空气质量；鼓励员工采用公共交通、自行车等绿色出行方式，减少通勤过程中的碳排放。



环境风险管理：

建立环境风险评估机制，对律所业务活动中可能涉及的环境风险进行识别和评估，如法律法规风险、自然灾害风险等，并制定相应的应对措施，确保律所在环境方面的合规运营。

2.4

社会战略规划



- **员工权益与福利保障：**

制定和完善员工权益保护政策，确保员工在工作中的合法权益得到充分保障；提供具有竞争力的薪酬福利体系，包括合理的工资、奖金、社会保险、带薪年假等；关注员工的职业发展和培训需求，为员工提供多样化的培训机会和晋升通道，帮助员工提升专业技能和综合素质。

- **多元化与包容性：**

倡导多元化和包容性的企业文化，尊重员工的种族、性别、年龄、宗教信仰、性取向等方面的差异，营造一个公平、和谐、包容的工作环境；积极吸引和培养来自不同背景的人才，充分发挥多元化团队的优势，提高律所的创新能力和竞争力。

- **社区参与和公益事业：**

积极参与社区建设，组织员工参加社区志愿活动，为社区招商引资提供支持；发挥专业优势，积极开展公共法律服务，为社区、公益慈善组织和弱势群体提供无偿法律支持和帮助，促进社会公平正义；积极参与教育公益、环境公益和残障公益活动，支持国家教育文化、环境和残疾人保护事业。

JUNHE LLP

律所治理体系优化：

进一步完善事务所的治理结构，明确合伙人大会、管理委员会、专门委员会、行政部门和业务组等各层级的职责和权限，确保决策的程序性、科学性和民主性；加强业务流程的标准化和规范化管理，提升服务质量和效率；建立健全风险管控机制，加强对事务所运营风险的监控和管理。

商业道德与反腐败：

制定严格的商业道德准则，要求全体员工遵守法律法规和职业道德规范，杜绝商业贿赂、欺诈、内幕交易等不正当行为；加强反腐败工作，建立举报机制和调查处理制度，对腐败行为零容忍，维护事务所的良好商业声誉。

2.5

治理战略规划



数据治理与信息安全：

加强对客户数据和业务数据的治理和保护，建立健全数据管理制度，确保数据的安全性、完整性和保密性；采取先进的信息安全技术措施，防范网络安全风险，保护客户和事务所的信息资产。



03

环境篇



能源消耗与节能：

律师行业具有办公室长时间工作的特点，为此，君合将能源消耗和节能管理作为环境工作的重点。各办公室约80%的办公面积使用了LED灯。北京、上海、广州和大连办公室装修改造项目中，事务所专门安装节电装置，采购节能型电器，并按需分区分时管理，以达到最大限度节电，多项举措同比节电约35%左右。此外，事务所倡导全体人员节约用电，合理使用空调，并安排行政人员做好节电巡视工作。

3.1 能源资源管理 >>>

少纸化办公：

律师行业涉及大量案头工作，具有用纸量和打印量双高的特点。君合倡议少纸化办公，除必须打印的证据和业务文件外，尽可能减少纸张的消耗和打印的数量。为此，事务所实施数字化转型计划，继2007年上线iManage Filesite文档管理系统、2012年上线汤森路透3e业务案件管理系统之后，通过自主开发和外购软件相结合的方式持续不断地提高数字化运营的程度，同时我们将打印机设置为默认双面打印及灰度打印，有效减少了纸张和墨粉的消耗。

资源回收利用：

针对非保密类纸张，君合在办公室各处专门设置有集中回收箱，以供废纸的循环利用。为进一步提升资源利用效率，办公室内广泛设置了文件销毁桶，确保废弃文件及资料得到集中、规范的回收处理。2024年内，共以回收循环利用方式销毁18.6立方米的废弃纸张。同时，各办公室严格执行当地政府关于垃圾分类的要求，从源头对垃圾进行分类，并以推送垃圾分类小程序、张贴海报等灵活多样的形式，提醒员工予以关注。此外，事务所提倡减少或不使用一次性用品，呼吁员工享用办公室咖啡或其他饮料时自带杯具。

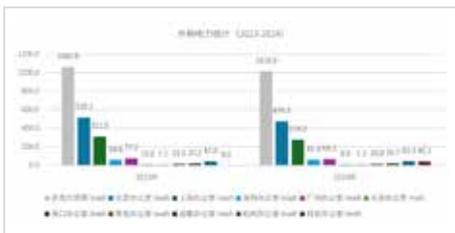


3.1.1 环境数据监测

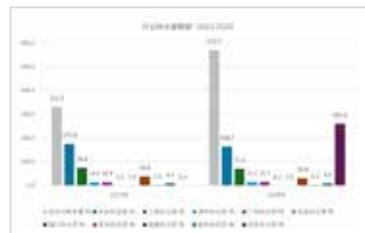
君合律师事务所始终高度重视能源与资源使用对环境的影响,致力于通过系统化管理和持续改进以提升环境表现。我们建立了完善的数据监测机制,每年对各家境内办公室的环境绩效进行统计,全面追踪包括碳排放、用电量和用水量在内的关键环境指标。各办公室的外购电力和用水数据均纳入年度环境信息统计,通过持续监测与分析,为制定更进一步的节能减排目标与行动提供可靠依据。

在过去三年中,君合累计投入数万元用于节能设施改造,并组织超过500人次参与环保节能培训,整体在节能环保方面取得显著进展。通过多项节能措施与管理优化,在设立西安分所的情况下,本年度全所碳排放总量仍然较去年降低5%,外购电力消耗同比下降4%。这些成果体现了事务所在提升资源利用效率、减少环境足迹方面的持续努力,也为后续减排工作奠定了扎实的数据基础。

外购电力数据



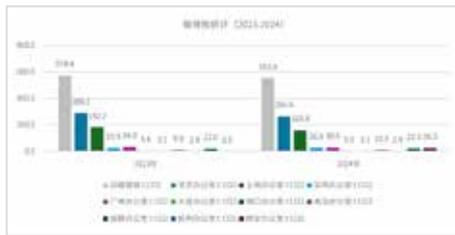
用水量数据



我们将积极推进系统化的环境管理体系建设,贯彻可持续发展理念,持续完善环境保护长效机制,通过引入国际先进的环境管理标准与工具(如ISO14001管理体系),提升环境管理的规范性和有效性,以实现环境表现的持续优化,降低碳排放和环境影响,助力绿色低碳发展。

我们对总部及位于大陆的所有分所进行了环境数据统计,并基于此开展了碳排放数据的计算和统计(我们计划在明年纳入香港分所、美国分所、重庆分所及其他新设的分所(如有)):

碳排放数据



3.2 气候变化应对

我们的碳排放核算(包括范围一和范围二)遵循公认标准:

范围一碳排放:鉴于本所不涉及公务车辆、燃煤或天然气等直接温室气体排放源,该部分排放视为无相关排放。

范围二碳排放:基于外购电力所产生的间接排放,我们采用生态环境部国家温室气体排放因子数据库中最新发布的二氧化碳排放因子,分别进行计算每个办公室的碳排放数据,科学评估用电方面的碳排放。君合ESG报告 我们将积极推进系统化的环境管理体系建设,贯彻可持续发展理念,持续完善环境保护长效机制,通过引入国际先进的环境管理标准与工具(如ISO14001管理体系),提升环境管理的规范性和有效性,以实现环境表现的持续优化,降低碳排放和环境影响,助力绿色低碳发展。

低碳生活方式：

君合自成立以来，不设置公务车辆，办公室选址充分考虑交通便利，鼓励员工绿色出行。根据员工办理车位租赁数据的统计，以及日常对员工出行方式的了解，选择绿色低碳方式通勤的员工占比约65%，部分办公室占比在80%以上。2022年，成都办公室率先获得由中国质量认证中心颁发的“碳中和证书”，成为国内首家经权威认证机构认证的零碳律所。2023年以来，各办公室分别在其所在地推动公益植树活动，其中北京办公室在“互联网+全民义务植树房山基地”营造的“君合公益林”已经拥有百余棵树木的规模。

地球一小时：

地球一小时是一项全球性环保活动，旨在提高公众对气候变化的认识，并鼓励社会各界采取行动。自2023年以来，君合作为天津排放权交易所的生态伙伴，共同参与支持世界自然基金会发起的“地球一小时”，号召全体员工在每年3月25日20:30“关上灯，点亮希望，为地球献出一小时”。



为地球
献出一小时



为地球
献出一小时



2023年3月25日 20:30
关上灯，点亮希望
www.60hour.org.cn



碳中和专项基金：

君合于2022年8月21日与北京绿化基金会共同发起设立了“北京绿化基金会碳中和专项基金”，这是中国律师行业参与发起设立的第一支公益性质的碳中和专项基金，旨在宣传碳中和理念，鼓励和动员社会单位和个人参与增汇减排、植树造林活动，助力国家实现双碳目标。2024年，事务所通过碳中和专项基金资助了由中关村碳汇研究院和北京大学共同实施的中国首个《生物多样性信用方法学》研编项目。

3.3 环境管理体系

办公楼环保认证：

自2019年以来，写字楼是否具备国际通行的环保资质已经成为君合办公室选址的首要条件，新设办公室所在写字楼均获得LEED、WELL和RESET等环保认证。对于所在建成时间较早的写字楼，事务所一方面敦促业主通过不断升级改造提升写字楼的环保标准，另一方面在办公室装修改造中采用符合LEED认证标准的装修材料、设备和技术，并独立申请LEED认证。2023年，北京办公室20层装修改造项目在所在办公楼不具备LEED认证的情况下，获得了独立的LEED金级认证。2024年6月北京办公室所在写字楼华润大厦通过了“WELL健康”安全评价准则，获得WELL认证。



办公室装修和绿化标准：

为有益员工的身心健康，君合在办公室装修改造项目中始终首选环保材料，并在施工过程中阶段性实施有害气体检测，竣工后聘请专业空气治理公司实施有害气体治理。各办公室通过办公区配置空气净化器，加大绿植摆放量等方式，努力提高室内空气质量，营造舒适愉悦的办公环境。其中，北京办公室咖啡厅周边布置了超过200平米的绿植花卉区，并根据季节变化不断调整绿植花卉的品类。

ISO14001环境管理体系认证：

2024年4月，君合ESG工作组正式启动了ISO14001环境管理体系的认证工作，旨在进一步提升我们的环境管理水平并践行可持续发展理念。我们致力于建立一整套符合国际标准的环境管理体系，以推动律所在环境保护

方面取得显著成效。截止于本报告发布之日，我们已经成功取得ISO14001环境管理体系认证，这是对我们采取的环保措施、资源利用效率、应急能力等方面达到国际标准化要求的权威认可。





04

社会篇



4.1 员工权益保护

平等就业与反歧视

君合致力于营造无歧视的工作环境，制订了“多样性、公平性与包容性政策”，在涉及聘用、报酬、培训机会、升迁、解职或退休等所有管理事项上，事务所不会基于种族、肤色、宗教、身孕、性取向、残疾、年龄或任何其他受相关法律保护的实质上的差异而歧视特定员工。君合员工来自12个不同的民族，女性律师占全体律师人数的64%；女性合伙人占全体合伙人人数的41%，远高于同等规模的国际同行的平均水平。每年三八妇女节，事务所均为所有在职女性员工提供节日福利。

职业健康与安全

为了确保员工的健康和安全生产，君合制定了相关安全责任制文件，内容涵盖消防安全、治安安全、健康安全、信息安全、知识产权安全等方面。各办公室根据办公区域的安全等级要求分别设有面部识别和指纹门禁，在必要公共区域配置摄像头，并根据所在写字楼物业的要求组织员工参与消防演习和安全培训。君合依法保护女员工在孕期、产期和哺乳期的各项合法权益，在办公室设置哺乳室，除享有产检假、生育假和生育津贴外，还提供商业保险报销生育费用。事务所定期邀请相关专家进行健康方面讲座，如：牙齿健康、关爱女性、急救知识等。



薪酬体系

君合采取相对统一的薪酬管理制度,按照薪酬考核的相关制度向员工发放薪酬,并建立公平合理的激励机制。该制度的设计理念是多劳多得,奖勤罚懒,在保证律师基本收入的情况下实现薪酬差异化,将最大的利益授予最值得褒奖的人。2024年初,在过多轮调研和意见征集的基础上,事务所根据市场变化实施了律师薪酬改革,律师薪酬由保底工资、绩效奖金和年终奖金三部分构成,事务所在逐步完善律师绩效评价体系的基础上,建立保底工资主要与工作能力挂钩、绩效奖金主要与工作价值(效益)挂钩、年终奖金主要与实际工作量挂钩的差异化薪酬体系。

社会保险和福利

君合严格遵循法律规定,为各办公室员工足额缴纳各项社会保险和住房公积金,社会保险覆盖率达到100%,并为员工购买了商业补充医疗保险,涵盖团体补充医疗保险、重大疾病险、女性生育医疗保险、意外伤害险、交通意外伤害保险,全方位关怀与保障员工的生命健康。君合为丰富员工的业余生活,每年都组织一系列有益于放松身心、强身健体的文体活动,包括传统武术、排球、足球、羽毛球、篮球、观影等。事务所为每一位员工都提供了专门的旅游经费,每年提供多个菜单式的团建旅游项目供员工自由选择。君合还设有“君合爱心基金”,对身患重大疾病或者发生重大变故的员工提供专门的财政资助;设有“君合出国留学基金”,为出国深造的律师提供无息贷款;设有“购房贷款基金”,为符合申请条件的律师提供低息贷款。

人文关怀

君合设置了“职业发展委员会”,负责律师职业成长过程中的指导和人文关怀、解聘/不续约决定的复核工作等。职业发展委员会由管理委员会指定的11名合伙人组成,分处于不同的办公室,重点通过全方位访谈方式了解和反馈律师的意见,为律师解答职业发展过程中遇到的问题。



赋能员工成长

君合建立了涵盖入职、专业、技能及分享型培训的多层次体系,结合线上线下平台实现精准课程推送,反映出事务所在员工能力建设方面的高度重视与资源投入,切实履行了对人才可持续发展的承诺。

君合要求所有律师(包括实习律师、律师助理及专利代理人)参与相应培训,致力于以国际化视野和本地化市场要求为核心,系统提升律师的综合素质。培训工作的重点在于建立健全君合律师培训体系,并针对新晋升及新加入的合伙人、顾问以及高、中、低年级律师,制定系统完整的职业发展规划与能力目标,据此组织实施相应培训计划,确保律师持续具备事务所要求的职业素养。

在过去三年内,君合组织的培训记录如下:

	2022年	2023年	2024年
培训场次(场)	212	262	221
培训总人次(人次)	34175	28248	22200

近三年,君合的年度培训场次均超过200场,参训总人次仍维持在每年2万以上。这种规模化、制度化的人才培养机制,不仅提升了律师的专业素养与综合能力,也强化了君合在法律服务市场的持续竞争力与人才吸引力,全面呼应ESG中“社会(S)”维度关于员工发展与权益保障的要求。

随着人工智能技术在法律领域的加速应用,为帮助员工有效掌握并运用新兴技术工具,君合也积极开展以AI应用为核心的专项培训。2024年,培训部围绕多项已引入的AI法律工具及通用平台,系统组织了15场专题培训,内容涵盖工具操作、典型应用场景及合规实践等关键领域,总参与人次达1969人。此外,事务所制定并贯彻《人工智能使用规范》,将重要操作指引和风险管理要求融入培训体系,确保员工在安全合规的前提下提升技术使用能力,赋能业务创新与专业服务提质增效。



供应商管理

君合制订了《供应商准则》和《绿色采购制度》，从供应商引入、日常合规到供应商离场的全业务流程对供应商实施规范管理。我们根据供应商提供商品和服务的品类，有针对性地提出资质和合规要求，并每年对其绩效进行评估，以资质和绩效评估的结果作为供应商引入和续约的重要依据。例如，办公室装修的设计和施工供应商必须取得ISO 14001环境管理体系、ISO45001职业健康安全管理体系和ISO9001质量管理体系等认证或其他等效认证；软件服务供应商则必须取得ISO27001信息安全管理体系认证、ISO9001质量管理体系认证和ISO20000信息技术服务管理体系等认证或其他等效认证。



4.2 利益相关者权益

BCP业务可持续

对于君合而言，BCP不仅是风险管理的需要，更是履行长期主义的承诺。君合早在2018年就制订了针对信息基础设施突发事件的“BCP业务连续性计划”，在发生黑客攻击、灾难性事件等影响信息基础设施稳定运行的重大危机时，能够有效保障客户文件和数据安全，维持律师与客户之间的信息交换不中断，确保事务所业务连续运行而不受重大不利影响。在过去几年中，君合持续修订和完善“BCP业务连续性计划”，时至今日已形成6.0版本，突发事件的影响范围也从最初的信息基础设施扩大到事务所运营的方方面面，通过模拟极端情境下的运营连续性，对确保事务所持续运行的各关键职能均建立了全要素的应急方案。



4.3 社会公益

从上世纪九十年代起,君合即开启了一段有关分享、关爱和创造不同的征程,一段融入社会并为许多人生带来福祉的征程,我们支持并引导律师从繁忙的日程中抽出时间从事社会公益,从利用一技之长提供法律援助,到关爱身边的不同群体,一路走来,我们努力回馈社会。作为负责任的社会成员,我们践行责任的脚步将不会停歇,无论我们对社会的贡献是大是小,无论我们对人们的帮助是多是少,我们将坚持公益的大爱之心,创造美好生活。

4.3.1 法律公益

01

公共法律服务

君合积极响应中共中央办公厅、国务院办公厅联合发布的《关于加快推进公共法律服务体系建设的意见》，建立了全面的公共法律服务案号体系和激励机制，鼓励并推动全体业务人员积极参与公共法律服务。2024年，全所业务人员发生的公共法律服务小时达15.8万小时，这其中既有各地法律援助中心指派的法律援助工作和法院指定的无产可破的破产管理人案件工作，又有为上海复恩社会组织法律研究与服务中心和深圳市福田区维德法律服务中心等法律服务组织、以及The Ocean Cleanup Interception B.V.、UNODC和上海国际人类表型组研究院等非营利组织提供的无偿法律服务。近年来，君合每年在各类无偿法律服务案件中投入的时长均接近一千小时，持续以专业力量助力公益事业，践行法律人的社会责任。君合深知，无论付出多少努力，一己之力终有界限，但若将我们的力量和慈善组织的力量结合起来，我们将能够超越各自所能取得的成就。多年来，君合为壹基金、中国社会福利基金会、南都公益基金会、常瑞基金会、爱心树、大自然保护协会等19个国内外公益组织提供免费法律服务，并得以通过他们之手帮助到无数人。

02

公益法律讲座和普法宣传

公益法律讲座和普法宣传是推动法治建设的重要手段。通过普及法律知识，可以提高全社会的法治水平，促进依法治国目标的实现。2024年，君合各办公室共举办109场线上和线下公益法律讲座活动，受众人数达217,036人，通过君合新媒体矩阵发布具有普法性质的法律评论类文章248篇。这些公益法律讲座和普法宣传，既向公众和法务普及了法律知识，提高他们的法律意识，使他们了解自己的权利和义务，从而更好地维护自身权益，又有助于解决社会矛盾，减少纠纷，促进社会和谐和维护公平正义。

03

涉外法律人才联合培养项目

2021年，司法部和教育部联合发起“法律硕士专业学位（涉外律师）研究生培养项目”，君合成为北京大学和华东政法大学的联合培养单位，共同探索和创新涉外法治高层次人才培养模式。2024年，君合北京和上海办公室分别接收了3名和8名涉外律师培养项目的学生来所实习，累计接收的实习生人数分别达到了43名和20名。由君合涉外业务较多的业务组对学生进行实习指导，每位学生均被分配2名带指导教师；在学生实习期间，共开展了至少40场实习实务课程培训，培训类型包括律师基础培训、内部视频培训、中高级业务培训等；同时安排了实习生交流会、专场午餐交流会等活动来加强学生之间的沟通与互动。除接收学生来所实习以外，君合还派出多名具有丰富涉外法律实务经历的合伙人走上学校授课讲台，为学生们讲授相关课程。

4.3.1 法律公益



西部律师研修计划

自2018年起，君合即加入了由北京市法律援助基金会发起设立的“西部律师研修计划”，为该计划累计捐款40万元，累计接收26位西部省市律师来君合研修交流。2024年，君合再次捐款50万元续约第二期“西部律师研修计划”，并于当年接待了5位西部律师到君合北京办公室研修一个月。君合高度重视西部律师研修计划，为了使学员们能在交流期间多学习、多获益，从带教老师人选、专业培训、律所管理、业务交流等各个方面为学员们做了精心的准备和安排。学员反馈：通过这些研修安排，“不仅让大家在业务上有所提升，同时也充分感受到君合内部的高度粘合、紧密衔接、律师之间、律师与行政之间的相互助力，让他们在企业文化和企业管理上受益匪浅”。

香港青年内地法律专业实习计划

自2016年起，君合即加入由司法部组织的“香港青年内地法律专业实习计划”。2024年，君合北京和上海办公室共接收8名香港法律专业学生到所实习一个月，累计接收实习人数达到68人。此外，北京办公室还接收了由北京市政协及共青团组织的8名香港实习生到所进行短期交流活动，广州办公室也接收了由广州律协组织的3名香港学生到所进行短期交流活动。

4.3.2 教育公益

“

每个孩子都有拥有梦想的权利，而我们也曾经是那个有梦的孩童。君合早在1994年就设立了中国第一个律所奖学金“君合律师人才奖学金”，奖励北京地区高等院校法学专业的优秀学生，自此开启了教育公益之旅。2012年初，君合党委决定将多年积累的约4万元的党员活动经费作为助学活动的启用金，通过寻访将河北阜平台峪乡的白石台小学确定为助学对象。君合深知教育在社会可持续发展中的关键作用，捐助希望小学不仅是对教育资源匮乏地区儿童的物质支持，更是对社会公平、教育公平的重要推动力。

君合希望小学



君合从帮扶白石台小学开始的教育公益之路至今已走过13年的历程。从最初的传统捐资捐物形式到为代课老师和特岗老师补助工资，从为山区教师提供北京培训机会的怡学计划到为孩子们提供音乐和美术教育的“云课堂”，君合用实实在在的行动给白石台村小学带来了翻天覆地的变化。2013年9月12日，白石台小学正式更名为“君合希望小学”，因生源减少，该校于2019年秋季并入台峪乡中心学校。13年来，君合的公益助学对象从白石台小学一所学校扩大至台峪乡中心学校、台峪小学、玉华希望小学和大连地小学，从100多个孩子扩展到1000多个孩子，孩子们活泼了，老师们眼界开阔了。

云课堂



针对山区学校没有音乐老师和美术老师的情况，自2018年12月起，君合为君合希望小学和台峪小学两所学校安装了视频系统，组织有艺术特长的青年律师和行政志愿者为孩子开通“云课堂”进行远程教学，每周两节音乐会，一节美术课，风雨无阻。2024年4月，阜平县大台乡玉华希望小学加入君合云课堂，成为君合云课堂的第三所受益学校。2025年2月，阜平县大台乡大连地小学加入君合云课堂，成为君合云课堂的第四所受益学校。云课堂公益项目至今已坚持7年，志愿者老师的人数也从最初的4人发展到现在的12人，受益小学生人数超过1000人。



公益音乐会



君合云课堂的开通后,孩子们在君合志愿者的帮助下发展各自的兴趣,学唱歌、打架子鼓、弹吉他,变得有礼貌、有爱心,更有自信心!自2019年起,君合每年夏天举办一场公益音乐会,为云课堂的孩子们专门创设了一个表演的舞台。2024年的公益音乐会于5月24日在北京君合会堂如约举办,参加音乐会的不仅有君合希望小学的孩子们、云课堂志愿者老师、君合阿卡贝拉合唱团,还有君合的公益伙伴东城区培新小学合唱团、爱卡人声合唱团和北京协和医学院马院人文学院的同学们到场助演。

怡学计划



自2016年起,君合建立怡学计划,与东城区培新小学、回民小学等多所小学建立联系,每个学期资助君合希望小学的老师到北京进修。在怡学计划的帮助下,山区老师们的教学水平有了很大的提高,为孩子们成长提供了更有力的保障,君合希望小学在全县98所小学综合成绩排名从2012年的第37名跃居2015年的第1名。八年来,怡学计划的资助范围已经从君合希望小学扩展到台峪小学、台峪乡中心学校和玉华希望小学的老师,2024年再有2名山区老师在怡学计划资助下到北京培新小学进修,使整个项目的受益老师人数达到24人次。



自闭症儿童
画作捐赠



自闭症儿童
画作义卖



盲人按摩岗位
和社会实践

4.3.3 残障公益

相关调研显示，中国自闭症发病率呈上升趋势。在已超1000万病例当中，0到14岁儿童患者可能已超过总患者的20%，且以每年近20万的速度不断增长。2024年5月，君合携手由中国首位世界小姐张梓琳倡导和主理的聆画廊艺术空间，举办了“星星点灯，照亮我们的家园 - 自闭症儿童画作公益义卖”活动，全部45幅作品在短短的两天之内被君合员工认购一空，售卖所得全部用于支持自闭症儿童家庭和艺术康复计划。君合同时与聆画廊建立了固定合作关系，长期在君合北上广深等主要办公室的公共接待区域为自闭症儿童画作提供布展空间和代售对接服务。

君合北京和上海办公室分别聘请了8位盲人按摩师，每日固定时间为员工提供按摩服务，既提升了员工的福利水平，也为视障人士提供了就业机会，帮助他们实现经济独立和融入社会，在展现自身价值的同时提升生活质量。2024年，杭州办公室接待浙江特殊教育学院师生一行，并为一些视障同学提供了短期实践实习的岗位，帮助视障同学增强自信心，促进其就业和职业发展。



4.4 参政议政和社区参与



人大政协：君合始终保持强烈的社会责任感，积极参政议政。作为法律职业共同体成员，君合的“两会”代表不仅精通法律知识，而且具有丰富的法律实践经验，能够便捷、有效地听取各方呼声和意见，并通过参与立法咨询、政策建议和监督执法等途径，将专业实践经验转化为制度完善动力，成为连接法律实施与社会治理的关键桥梁。

合伙人史欣悦当选第十六届北京市人大代表。任职期间，先后提交10件市人大代表书面建议，内容涉及促进平等就业、优化交通管理措施、提倡灵活办公、推进国际商事仲裁中心建设、增设人工智能课程促进教育平等、改进网上办税手续、改进居民小区用电困难、保障快递外卖从业者安全加强营业用电动车管理、优化交警处理外国人交通违法行为沟通工具等方面。以上所有建议都收到了有关部门的电话或当面沟通，办理意见都以书面回复。其中，北京市公安局交通管理局专门邀请史欣悦律师走进交管局，沟通有关交通管理的建议；北京市人大和牵头负责部门在起草“国际商事仲裁中心建设条例”、“国际交往中心建设条例”过程中，多次邀请史律师出席有关会议，提供咨询意见。

合伙人刘正东当选第十六届上海市人大代表。任职期间，先后提交16件市人大代表书面建议、议

案，其中11份建议的办理结果为“解决采纳”，内容涉及优化营商环境、房屋征收、信息公开、社区卫生服务中心建设、保障律师执业权利以及其他民生等方面。2025年在十六届三次人代会上，刘律师提交的《关于督促启动府院协调机制解决房地产企业重整难题的议案》，被作为上海市第十六届人民代表大会第三次会议主席团关注议案，并被作为上海办理破产府院协同机制专班重点工作之一，市人大常委会法制工作委员会及市办理破产工作专班先后两次召开专题会议予以办理。

合伙人白涛当选第十四届北京市政协委员和第十五届北京市东城区政协常务委员，先后向政协提出了4个提案，内容涉及公共服务平台建设、孚王府抢救保护、发挥历史文化产业链作用等方面，均得到相关部门的回复。其中孚王府作为国家级文物保护单位已列入第一批核心区文物腾退计划，其历史风貌将得到恢复和保护。

合伙人德立华作为港澳特别邀请人士，当选第十四届北京市政协委员，提出了“关于加强涉外法律服务，积极为中国企业出海保驾护航”的提案，得到了北京市司法局的响应。

05

治理篇



君合将“公司化、一体化、专业化”作为事务所治理与可持续发展的核心原则，确保所有合伙人、律师及支持团队在统一的治理框架下获得平等资源与发展机会。“公司化”是指公司化的组织架构、和合伙人之间“成本共担、利润共享”的股东化经济关系，是事务所运营的底层基础；“一体化”是指中央化、整体性的管理模式，整个事务所按照一套统一的标准和体系运行，是事务所运营的外在表象；“专业化”是指业务人员的组织形式，是以律师执业领域为横、客户项目所需为纵，构建精细分工的律师团队和按需配置的项目小组，以此满足客户对法律服务品质的高标准和严要求。



5.1 律所治理

合伙人大会是君合的最高权力机构，由全体权益制合伙人组成，决定事务所的所有重大事宜。合伙人大会下设管理委员会和入伙资格审核委员会，分别负责事务所的日常管理和外部引入或内部晋升合伙人的前端审议。其中，管理委员会由包括管理委员会主任在内的六名委员组成，由合伙人大会选举产生，是君合的日常决策和执行机构。管理委员会下设由专业人员担纲的人事部、业务部、财务部、行政部、知识管理部、市场部、IT部、AI创新中心等日常管理机构，还设有由合伙人组成的战略发展委员会、风险控制委员会、职业发展委员会、内核委员会、信息安全委员会、文化及合伙人关怀委员会、财务管理小组、利益冲突审查小组等专门委员会，协助管理委员会拟定事务所的发展计划和规章制度，并在管理委员会的指导监督下执行日常管理工作。



5.2 质量与风险控制

JUNHE LLP

作为一家享有盛誉的综合性律师事务所，君合卓越的服务品质源于一套严谨而全面的质量与风险控制体系。该体系以人为本，紧紧围绕律师业务是“由律师个体或联合提供的非标准服务”的本质，从人员管理、业务规范、系统培训、技术支持、规则体系等角度入手，构建了完整的质量和风险管理闭环，确保客户获得优质、专业、高效的法律服务。



业务人员专业化

君合秉持高标准的律师招聘原则，律师均毕业于境内外知名法律或相关专业院校，且绝大多数新手律师都需要通过2-3个月的实习方能被君合录用。这一严格的人才选拔机制确保了事务所吸纳的律师拥有扎实的专业功底和良好的综合素质，为后续的专业化培养奠定基础。君合实行律师专业化发展的战略，不论资历深浅，律师加入君合后均根据专业方向进入对应的专业组，新手律师也在专业组内接受系统的带教培养，最终形成“一主二辅”的业务专长格局，即在主攻一个专业领域的同时，兼顾两个相关领域，通过术业专攻保障服务质量。君合专注于高端综合性商事法律服务，通过在合伙人和律师层面分别建立利益分配机制和跨组协同机制，确保“最专业的人做最专业的事”。对于客户跨专业领域的综合性法律服务需求，事务所会调集相关专业组的律师组成项目团队，整合专业力量提供全方位、精准的法律解决方案。



业务流程标准化

君合建立了涵盖利冲查证、案件受理、法律研究、文本制作、公章用印、文件归档等关键业务环节的标准化工作流程。这一流程确保每一项法律服务从初始接触到最终交付，都遵循统一、规范的操作标准，有效减少人为失误和流程混乱的可能性，提升服务的稳定性和可靠性，保障服务质量的一致性。我们还制订了一系列规范化的操作指引，为律师、助理和行政秘书提供了明确的工作标准和操作指南。这些操作指引指导各类人员在面对相同工作场景时采用统一的标准应对，其内容覆盖从基本职业规范到风险防控的要求和流程，确保品质和风险管控措施得到有效执行。

业务培训系统化

君合构建了全方位、多层次的培训体系，涵盖入职培训、专业知识培训、专业技能培训以及训练分享型培训等多个类型。通过线上线下相结合的方式，利用高效的线上培训管理系统，自动为律师匹配并推送符合其个人发展阶段和业务需求的课程，助力律师持续提升专业素养和综合能力。我们高度重视职业道德和执业纪律教育，通过定期举办培训课程、开展案例分析以及加强内部宣传等多种方式，不断强化律师对职业规范的认知和遵守意识。事务所教育律师在任何情况下都要坚守职业道德底线，维护法律的尊严和公正，保障客户和事务所的声誉。



案件管理责任化



君合实行律师梯级化管理，根据律师的资历经验分为三等九级，并在工作中根据律师级别分配对应其资历经验的工作。律师梯级化管理不仅有助于控制成本，提升服务性价比，也为年轻律师提供了良好的成长环境和职业发展路径，不同级别的律师承担不同的风险责任，确保风险与能力相匹配。事务所实行合伙人案件负责制，由牵头合伙人对案件的工作质量和风险承担总的责任。在跨组协同案件中，每个业务组都需要有合伙人参与，并对本组律师的工作承担责任。这一机制明确了责任主体，既确保案件质量的可控性和可追溯性，也增强合伙人对案件质量和风险的重视程度和责任感。

风险管理体系化

君合业务部在日常业务流程中负责风险识别，涵盖利冲突查证、重大敏感案件审查、风险事件报告、证券业务内核和公章用印流程管控等多个方面。通过对业务流程中的潜在风险进行及时识别和评估，采取相应的风险应对措施，有效降低了业务风险发生的可能性，从而提升了服务质量和客户满意度。我们成立了独立运作的利益冲突审查小组、风险控制委员会、内核委员会等专门委员会，负责合规管控和风险处置工作。专门委员会的成员由资深合伙人组成，独立于业务部门，对所有风险事务进行严格审查。专门委员会执行利冲突回避制度，确保在风险管理和合规审查中保持客观公正的立场，避免违规行为的发生。2024年，事务所在多方调研之后完成了商业职业责任保险的采购，对律师协会职业责任保险项下的保险金额和保险范围均作出了补充和扩展。

ISO9001质量管理体系认证

2024年4月，君合ESG工作组正式启动了ISO9001质量管理体系的认证工作，旨在进一步提升我们的质量管理水平并提升客户满意度。我们致力于建立一整套符合国际标准的质量管理体系，以推动事务所在质量管控方面达到国际水平。截止于本报告发布之日，我们已经成功取得ISO9001质量管理体系认证，这是对我们法律服务流程管理、质量管理体系建设和客户满意度等方面达到国际化要求的权威认可。



5.3 信息与数据安全

在生成式 AI 全面渗透法律服务的当下，君合深知信息与数据安全已从传统的合规议题升级为律所治理的核心议题。大模型训练、智能检索、跨境协作等场景使敏感客户数据、未公开交易细节及律师工作成果面临前所未有的泄露与滥用风险；一旦失守，不仅触发监管处罚和巨额赔偿，更将直接侵蚀“保密义务”这一律师职业存在的根基。唯有加强对信息与数据安全的治理，律所才能在AI时代兑现对客户、员工、监管及公众的承诺，把数据安全转化为可持续竞争力的治理资产，而非隐藏的治理负债。



01 治理与组织架构

君合建立了完善的信息安全管理架构和责任分配体系。管理委员会下设信息安全委员会，由管理委员会分管IT和数字化工作的委员领导，负责制定有关信息与数据安全的战略和政策，通过高层参与和监督实现有效的顶层制度建设和决策支持。信息安全委员会组织各相关部门组成信息安全管理小组，负责具体执行和日常管理，确保政策和措施在各自领域得到落实。



02 政策与制度

君合制订了《信息安全手册》、《信息安全事件管理办法》等信息安全制度和数据隐私政策，每年审查更新，确保其与最新的国家法律法规、国际合规标准和行业最佳实践保持一致。君合将信息安全纳入律师的年度考核，并与其年终奖金的发放时点挂钩，每位律师需要完成一定数量的信息安全培训课程，发生风险事件的需要重新接受信息安全培训。



03 技术控制

事务所部署了多层次的安全防御与检测系统，包括访问控制和身份验证、防火墙、入侵防御和检测系统 (IPS/IDS)、态势感知、高级威胁防护系统、终端检测与响应系统、数据加密等。这些系统从控制网络流量、实时监控网络活动、用户异常行为等不同层面及时识别和响应潜在的安全威胁，以防御来自外部和内部的攻击，确保网络环境的安全性。2024年，事务所未发生信息安全事件。

风险评估与审计

04

君合通过系统化的风险识别和评估流程，每年定期实施内部及外部风险审计，及时发现潜在的安全威胁和漏洞，并实时监测威胁。事务所每季度对内部环境及公网资产进行漏洞扫描，并根据漏洞等级及时处置。此外，事务所制定了应急响应计划，每年进行桌面推演，以确保能够速应对和恢复任何可能的安全事件。

AI使用政策

05

随着人工智能技术的迅速发展，君合已逐步上线了多套基于AI的法律专用或通用工具。为提升在这类工具在使用中的数据保护，事务所研发了文档脱敏工具，该工具应上海徐汇区律工委的邀请，免费提供给上海徐汇区全区律所使用。与此相适应，事务所制订了《人工智能使用规范》，从账户管理、使用授权、内容输入、内容生成及知识产权等各方面规范用户的使用方式，以保障数据安全和隐私，避免数据泄露风险。

ISO27001信息安全管理体认证

06

作为一个一体化管理的律师事务所，君合的主要IT基础设施和云端协作平台部署在北京总部。2020年，君合北京总部正式通过ISO27001信息安全管理体认证，成为国内首批获得该国际认证的律师事务所之一，标志着事务所在从数据分级、加密传输、异地容灾到第三方供应商管理的114项控制措施上，全面对标ISO27001的要求，已建立符合国际最佳实践的制度框架与持续改进机制。2023年，事务所进一步将该认证的覆盖范围从北京总部扩展至上海办公室。

在2024年度ESG旅程的终点，我们谨向所有与我们并肩同行、让“可持续专业主义”从愿景走向现实的人们致以最诚挚的感谢。

感谢我们的客户——你们对绿色金融、合规治理与社会价值的坚定选择，使我们在全球14个办公室完成的每一页法律意见，都成为推动商业向善的注脚。

感谢我们的合伙人、律师与全体员工——你们把“公司化、一体化、专业化”的治理理念转化为日常行动，你们的创造力与善意，是君合最珍贵的资产。

感谢我们的监管机构、行业协会及第三方审计机构——你们的专业指引与透明监督，让我们的ESG数据经得起每一次“穿透式”检验，也为整个法律行业的可持续标准树立了更高标杆。

最后，感谢每一位关注这份报告的读者。你们的期待与重视，是我们持续改进的不竭动力。2025年，我们将继续以法律人的严谨与理想，守护数据安全，促进多元包容，共筑一个更加公正、绿色、韧性的未来。

06 致谢

